



POLITICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Cód.: DB-POL-02

Versión: 01

Fecha: OCTUBRE 2021

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL

DIRECT BUSINESS CORP SAS, es consciente de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, por lo cual ha conformado el Comité de Convivencia Laboral, el cual con el apoyo de todos los trabajadores establece actividades tendientes a la concientización de la colectividad sobre la sana convivencia y la promoción del trabajo en condiciones dignas y justas, protegiendo así la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

Para efectos de esta política, habrá de entenderse por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable ejercida sobre un empleado, ya sea por parte de un empleador, un jefe, superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, terror y angustia, y que pueda causar un perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo o inducir la renuncia del mismo; conductas evidenciables cuando se presenta maltrato, persecución, discriminación, entorpecimiento, inequidad o desprotección laboral en los términos del Reglamento Interno de Trabajo. En consecuencia, **DIRECT BUSINESS CORP SAS**, se compromete a hacer seguimiento al cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que se califique como acoso laboral, a salvaguardar la información recolectada, a la vez que dar trámite oportuno a las quejas que pueda aparecer en torno al acoso laboral a través del Comité de Convivencia Laboral.

Esta política es de obligatorio cumplimiento y aplica a trabajadores, contratistas y visitantes vinculados a todos los centros de trabajo y obras ejecutadas por **DIRECT BUSINESS CORP SAS**.



**POLITICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Cód.: DB-POL-02

Versión: 01

Fecha: OCTUBRE 2021

MARIA PAULA GONZALEZ SOLANO
Representante legal
Octubre de 2021